

■ 목 차 ■

I . ‘13년 청렴도 평가 결과	1
II . ‘14년 반부패 · 청렴 목표 및 전략	2
III . ‘14년도 반부패 · 청렴시책 추진계획 ..	3
① 청렴 인프라 정비	
② 부패위험성 제거 및 공정성·투명성 제고	
③ 반부패·청렴 교육 강화	
④ 반부패·청렴활동에 대한 평가 및 환류	
IV . 세부 추진계획	4
※ 불 임 13년도 국권위 청렴도 평가결과	7

I

'13년 국권위 청렴도 평가 결과

□ 결과 요약

◇ 평가 결과(3등급/5등급 중, 7.85/10점 중)

- 33개 지방공사 중 18위이며, 지방공사 평균(7.88점)보다 0.03점 낮고
공사 12년 대비 0.55점 하락함
- 업무별은 계약 및 관리(9.09점) > 임대주택관리(7.7점) > 토지 등 보상(7.55점)
 - 청렴도 최하위 업무 : 토지 등 보상(7.55점)
 - 개선도 최하위 업무 : 임대주택 관리(7.7점,전년대비 -0.81점 하락)

◇ 17개 외부청렴도 평가항목 중 최우선 개선 필요 분야

- 편의제공, 업무처리기준·절차의 공개성,수용가능성
 - ⇒ 공사 평가항목중 최하위이며, 전년 대비 최대 하락
 - ⇒ 타공사 평균 대비 가장 저조
- ※ 민원인은 업무처리후 관련 정보수집을 위해 편의제공하며,
연고관계에 따른 업무처리를 한다고 인식

《 최근 3년간 평가 결과 》

단위: 점,만점:10점

구분	11년	12년	13년
종합청렴도	8.3	8.4	7.85
외부청렴도	8.3	8.37	7.81
내부청렴도	8.31	8.49	8.09

□ 조사개요

- 대상 : '12.7.1 ~ '13.6.30 기간중 우리공사 청렴도 측정업무와
관련처리 경험이 있는 민원인,공직자
- 측정업무 : 계약 및 관리, 토지 등 보상, 임대주택 관리

Ⅱ

‘14년 반부패·청렴 목표 및 전략

□ 보고 목적

- 종합계획에 따른 청렴시책의 체계적 추진
- 외부 평가(청렴도, 부패방지, 경영평가 등)에 만전을 기하고,
- 내부 청렴문화 확산을 통한 임직원 윤리의식 제고

□ 현황 및 추진계획

《 목 표 》

청렴도 및 임직원 윤리의식 혁신

- ⇒ 청렴의식 제고 및 청렴문화 확산
- ⇒ 반부패·청렴도 평가 2등급이상 획득

《 14년 반부패·청렴시책 추진계획 》

- ⇒ ‘13년 청렴도 1등급 기관 벤치마킹 결과 반영
- ⇒ 국권위 3대 중점 추진 분야 능동적 대응
- ◆ 청렴인프라 정비
- ◆ 부패위험성 제거 및 공정성·투명성 강화 방안 시행
- ◆ 반부패·청렴 교육 강화
- ◆ 반부패·청렴활동에 대한 평가 및 환류

《 현 황 》

- ◆ 국권위 청렴도·반부패 경쟁력 3등급/5등급 중
 - 편의 제공 관련, 업무처리기준절차의 공개성, 수용가능성 ⇒ 최우선 개선 필요
- ◆ 추진중인 주요 시책
 - 공직생애주기 교육 실시/청렴 강사 초빙 교육 실시
 - 청렴서한문, 청렴SNS문자 발송/청렴 명언
 - 현장 순회 청렴 간담회 실시



‘14년 반부패·청렴시책 추진

□ 핵심 추진과제

- 국권위가 ‘개선필요’ 의견을 제시한 편의제공, 업무처리기준·절차의 공개성, 결과 수용가능성 분야 업무체계 제고
- 국권위 3대 중점분야 「비정상의 정상화」 추진에 적극대응
 - 국가재정 누수 비리 차단장치 강구 • 온정적 처벌 관행 정상화
 - 공공기관 방만경영등 고질적 비리분야 개선

□ 분야별 주요 추진과제

1. 청렴인프라 정비	○ 업무처리 지침정비 및 청렴 정보시스템 개발 ⇒ 업무표준화, 마일리지를 통한 청렴활동 자가진단
2. 부패위험성 제거, 공개성·수용가능성 강화	○ 취약분야 개선을 위한 감사역량 집중 ⇒ 지적사항 개선을 통한 우호적 외부평가 유도
3. 청렴교육 강화	○ 재미있고 참신한 청렴교육 프로그램 및 콘텐츠 도입 ⇒ 자발적 교육참여 유도
4. 평가 및 환류	○ 정량적 지표(통합마일리지)개발 및 실시간 피드백 강화 ⇒ 객관성 확보 및 청렴의식 고취

1. 청렴인프라 정비

□ 기존 시책 정비 및 활성화

- 청렴계약서 작성
- 사전 예방위주의 상시 모니터링 감사 강화(명절휴가철 연말 취약시기 예방감찰)
- 청렴우수사례 수집 및 시책 반영(연중)
- 청렴의식 고취를 위한 문자메세지 발송(월말)
- 부조리 신고센타 활성화(연중)
- 업무매뉴얼 정비를 통한 업무표준화 및 자가진단 실시(연중)
- 현장 순회 청렴 간담회 실시(4월, 10월)
- 감사 옴부즈만 활성화(6월, 11월)
- 우수사례 발굴 및 포상(6월, 12월)

□ 신규 시책 도입

- 전자결재시스템 로그인시 친절·청렴 문구 팝업창 운영 (연중 월1회 갱신)
- 청렴명함 제작(4월)
- 청렴문구삽입 민원봉투 제작(4월)
- 청렴활동 개량화(통합마일리지)를 위한 MIS 개발(9월)
- 청렴도와 연계된 BSC 지표개발(4월)
- 월례조회 종료후 10분 동안 청렴 및 행동강령 동영상 상영(국권위 자료이용)
- 직원 애로사항 청취를 위한 상담소 설치(4월)
- 국권위 청렴한세상, 한국 투명성기구 청렴학습 앱 설치 (4월)
- '청렴시책' 사내공모(5월)
- 노조와 청렴시책 공동협력체제 구축(9월)
- 청탁행위 사전 진단제 및 사이버 감사실 청탁등록센타 활성화(9월)

- ‘청렴의 날’지정 운영(월 마지막주 금요일 오후 5시 55분 방송)

“ 임직원 여러분! 즐거운 금요일 입니다.

청렴한 주말 보내시고,

작은 청렴실천이 경기도시공사를 더 훌륭한 직장으로 만든다는 사실을 잊지 마시기 바랍니다 ”

2.부패위험성 제거,공개성 · 수용가능성 제고

□ 홈페이지 팝업창을 활용한 정보접근성 및 공개성 제고(연중)

- 종합감사계획 및 결과 공개(6월)
- 사이버 감사실 활성화(연중)
- 공사 업무규정 공개(연중)

□ 취약분야 감찰활동 강화

- 취약분야 특별감사 실시(보상, 임대주택) → 국권위 의견 반영
- 공직감찰활동 강화(연중)

3.청렴교육 강화

□ 자발적 교육참여 유도를 통한 청렴도 강화

- 청렴문화탐방을 통한 청렴문화 체험 교육실시
- 청렴강사 초빙 교육실시(6월)
- 청렴도 측정 관련 자료 게시 및 전 직원 교육(3월)
- CS교육을 통한 민원응대 교육 지속(홍보팀 협조)
- 간부교육에 청렴교육 과정 강화(인사팀 협조)

□ 온라인을 통한 실시간 청렴교육실시

- 사이버 청렴교육 이수(5월)
- 전자결재 게시판을 통해 청렴 퀴즈대회 개최 (6월, 12월)

4.평가 및 환류

- ☐ 청렴시책 마일리지 확인으로 실시간 청렴활동 자가진단
 - 객관적 평가지침 수립
 - 공모, 청렴퀴즈 대회 등 청렴시책에 적극적으로 동참한 직원에 인센티브 제공

V | 기타사항

☐ 전 부서 공통사항

- 추진계획서 통보
- 청렴명함 / 청렴문구 삽입 민원봉투 제작 활용 통보

☐ 기획홍보처 협조사항

- 홈페이지 팝업존 및 전자결재시스템 웹페이지 활용
- 사내디지털 게시판에 청렴동영상 상영
- CS교육을 통한 민원응대 교육 지속
- MIS상 청렴마일리지 등록 및 확인 시스템 개발
- 청탁행위 사전 진단제 및 사이버 감사실 청탁등록센타 활성화(9월)

☐ 총무인사처 협조사항

- 월례조회 10분전 청렴 및 행동 강령 교육 동영상 방영
- 월 마지막 금요일 17시 55분 청렴 안내방송
- 간부교육에 청렴교육 프로그램 강화.
- 청렴 시책 우수 참여자 등에 포상

붙임 13년 청렴도 측정결과. 끝.

[붙임]

13년도 공사 청렴도 측정결과(국권위)

1.외부청렴도 항목별 진단 결과

영역 및 항목		기관 내 하위 항목	'12년 대비 하위 항목	기관유형 평균대비 낮은 항목	청렴도/중요도 1차 개선 요망	종합결과	취약업무
부패지수	부패경험	금품제공빈도				Green	
		금품제공규모				Green	
		금품제공률				Green	
		향응제공빈도				Green	
		향응제공규모				Green	
		향응제공률				Green	
	부패경험	편의제공빈도	√	√	√	Red	임대주택 관리
		편의제공률	√			Yellow	임대주택 관리
		금품·향응·편의 제공 간접 경험	√	√	√	Red	임대주택 관리 외 1개
		특정인에 대한 특혜 여부		√	√	Yellow	토지 등 보상
		연고관계에 따른 업무 처리	√	√	√	Red	토지 등 보상
		알선·청탁, 알력행사		√	√	Yellow	토지 등 보상
부패지수	책임성	사익 추구 경험		√	√	Yellow	토지 등 보상
		업무처리 기준·절차의 공개성	√	√	√	Red	토지 등 보상
		기준·절차의 수용가능성	√	√	√	Red	토지 등 보상
		업무원수에 대한 노력	√	√	√	Red	토지 등 보상
		권한남용		√		Red	토지 등 보상

2.내부청렴도 항목별 진단 결과

영역 및 항목		기관 내 하위 항목	'12년 대비 하위 항목	기관유형 평균대비 낮은 항목	청렴도/중요도 1차 개선 요망	종합결과
수치화가능 항목	부패경험	업무처리 투명성		√		Yellow
		사익 추구 경험	√		√	Red
		부패행위의 관행화		√		Yellow
		연고관계에 따른 업무 처리	√		√	Red
		알선·청탁 정도	√		√	Red
		사무관리 정보의 사적 이용 및 2차 제공	√	√	√	Red
	부패지수	부패행위 신고자 보호 실효성	√		√	Red
		징계·처벌의 적절성		√		Yellow
		지체 부패 통제 시스템 효용성	√		√	Red
수치화불가능 항목	부패경험	금품 제공빈도				Green
		금품 제공규모				Green
		금품 제공률				Green
		향응·편의 제공빈도				Green
		향응·편의 제공규모				Green
		향응·편의 제공률				Green
		금품·향응·편의 간접경험	√	√	√	Red
		금품·향응·편의·특혜 제공	√		√	Red
		금품·향응·편의 제공 영향	√	√	√	Red
		업무수련비 위법/부당집행 빈도		√		Red
		업무수련비 위법/부당집행 규모		√		Yellow
		업무수련비 위법/부당집행 경험률	√	√		Yellow
	부패지수	분할비·여비 위법/부당집행 빈도				Green
		분할비·여비 위법/부당집행 규모				Green
		분할비·여비 위법/부당집행 경험률				Green
		사립비 위법/부당집행 빈도				Green
		사립비 위법/부당집행 규모				Green
		사립비 위법/부당집행 경험률				Green
		예산의 위법/부당집행		√		Yellow
		부당한 업무지시 빈도				Green
		부당한 업무지시 경험률	√	√	√	Yellow
		핵심부품 및 임무책임 회피 정도	√	√	√	Red
		부당한 업무지시	√	√	√	Red
		지시불응에 대한 불이익	√	√	√	Red

- Red 항목 : 4개 분석 프레임 중에서 3개이상(최우선 개선 항목)
- Yellow 항목 : 4개 분석 프레임 중에서 1~2개이상
- Green 항목 : 4개 분석 프레임 중에서 해당사항 없음